

2021年度区社会保险结算稽核局项目绩效自评

填报日期： 2022. 4. 13

项目名称	随州市曾都区社会保险结算稽核局工作经费			
主管部门	区人社局	项目实施单位	随州市曾都区社	
项目类别	1、部门预算项目 ☒ 2、省专项 ☐ 3、中央转移支付项目			
项目属性	1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐			
项目类型	1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目 ☐			
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)
	年度财政资金总额	50	45.45	90.90%
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)
产出指标 (40分)	数量指标	2021年企业职工社会保险累计核定29857.11万元。	稽核局各项工作正常开展，按计划完成工作任务。	政策标准
	成本指标	支出不超过预算	≤50万	计划标准
效益指标 (40分)	经济效益指标	优化资源配置，提高财政资金使用效益	各项支出不超出预算安排	计划标准
	社会效益指标	完善社会保障，维护社会稳定	进一步提升	计划标准
总分	98.18			
偏差大或目标未完成原因分析	目标完成			

改进措施及结果应用方案	合理分配及使用项目资金，项目预算力求更精准。
备注： 1、预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转）。执行数资金实际支出数。 2、定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计则：（即目标值为$\geq X$得分=权重*B/A，反向指标（即目标值为$\leq X$，得分=权重*A/B），额。定量指标先汇总完成数，在计算得分。 3、定性指标计分原则：达成预期指标、部门达成预期指标并具有一定效果、未达成预挡，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50（含50%）、50-0%合理确资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。 4、基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。	

表

总分：98.18

社会保险结算稽核局
得分 (20分*执行率)
18.18
得分
20
20
20
20

为资金使用单位财政
算。定量指标计分原
得分不得突破权重总
期指标且效果较差三
定分值。汇总时，以

2021年度区社会保险结算稽核局项目绩效自评:

填报日期: 2022. 4. 13

项目名称	随州市曾都区城镇企业职工社会保险数据清理工作经			
主管部门	区人社局		项目实施单位	随州市曾都区社会
项目类别	1、部门预算项目 ☒ 2、省专项 ☐ 3、中央转移支			
项目属性	1、持续性项目 ☒ 2、新增性项目 ☐			
项目类型	1、常年性项目 ☒ 2、延续性项目 ☐ 3、一次性项目			
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数(B)	执行率 (B/A)
	年度财政 资金总额	20万	16.71万	83.55%
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)
产出指标 (40分)	数量指标	省级统筹新系统上线前，曾都待清理数据445万条，完成率96.79%，提升了数据质量，保证了省集中系统顺利上线。累计清理一人多号数据5600条。	445万条	政策标准
	成本指标	支出不超过预算	≤20万	计划标准
效益指标 (40分)	经济效益指标	完善数据清理标准，全面提升数据质量	各项支出不超出预算安排	计划标准
	社会效益指标	推行企业职工养老保险基金统收统支模式省级统筹	进一步完善	计划标准
总分	96.71			
偏差大或目标未完成原因分析	目标完成			

改进措施及结果 应用方案	我局将进一步规范联网数据上报和质量整改工作，持续开展问题完善数据清理标准，全面提升数据质量。配合做好企业养老保险数工作。
备注： 1、预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转）。执行单位财政资金实际支出数。 2、定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均；计分原则：（即目标值为$\geq X$得分=权重*B/A，反向指标（即目标值为$\leq X$，得分=权重得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，在计算得分。 3、定性指标计分原则：达成预期指标、部门达成预期指标并具有一定效果、未达成较差三挡，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50（含50%）、50-0。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。 4、基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。	

表

总分：96.71

经费
医疗保险结算稽核局
付项目 ☐
目 ☐
得分 (20分*执行率)
16.71
得分
20
20
20
20

数据核查清理，
据向新系统迁移

数为资金使用单

计算。定量指标
 $\hat{u} \cdot A/B$ ），得分不

预期指标且效果
0%合理确定分值

2021年度区社会保险结算稽核局绩效自评表

填报日期： 2022. 04. 13

单位名称	随州市曾都区社会保险结算稽核局			
基本支出总额	170.48万		项目支出总额	62.
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)
	部门整体支出总额	330.84	232.65	70.32%
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)
目标1(40分)：用于稽核局社会保险参保、扩面、申报核定、稽查稽核等各项工				
产出指标	数量指标	2021年企业职工社会保险累计核定29857.11万元。	提供各项公共服务	政策标准
	成本指标	支出不超预算安排	≤50万	计划标准
效益指标	经济效益指标	优化资源配置，提高财政资金使用效益	各项支出不超出预算安排	计划标准
	社会效益指标	提升服务水平	进一步提升	计划标准
目标2(40分)：用于稽核局开展社会保险数据清理工作				
产出指标	数量指标	省级统筹新系统上线前，曾都待清理数据445万条，完成率96.79%，提升了数据质量，保证了省集中系统顺利上线。累计清理一人多号数据5600条。	稽核局正常开办，完成工作任务。	政策标准
	成本指标	支出不超过预算	≤20万	计划标准
效益指标	经济效益指标	完善数据清理标准，全面提升数据质量	各项支出不超出预算安排	计划标准

	社会效益指标	实现企业职工养老保险省级统筹	进一步完善	计划标准
约束性指标	资金管理	资金管理合规性	不设权重，酌情扣分，如出现审计等部门重点披露的问题，或造成重大不良社会影响，评价总得分不得超过70分。	
总分	94.06分			
偏差大或目标未完成原因分析	目标完成			
改进措施及结果应用方案	我局将在区人社局的正确领导下，进一步聚力保障和改善民生服务，密切协调配合，抓好工作落实，推进曾都人社事业高质量			
备注： 1、预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转）。用单位财政资金实际支出数。 2、定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权 指标计分原则：（即目标值为≥X得分=权重*B/A，反向指标（即目标值为≤X，*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，在计算得分。 3、定性指标计分原则：达成预期指标、部门达成预期指标并具有一定效果、未效果较差三挡，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50（含50）确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。 4、基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。				

表

总分：94.06

17万
得分 (20分*执行率)
14.06
得分
工作正常开展
10
10
10
10
10
10
10

10
，完善社会保险发展。
执行数为资金使用平均计算。定量得分=权重达成预期指标且0%)、50-0%合理

2021年度区社会保险结算稽核局部门绩效自评

填报日期 2022年4月13日

序号	资金使用单位	项目名称
1	区社会保险结算稽核局	社会保险结算稽核局工作经费
2	区社会保险结算稽核局	社会保险结算稽核局数据清理工作经费
合计		

备注：绩效自评覆盖率=自评项目个数/项目总数

