

附件1：2020年度区社会保险结算稽核局部门整体绩效自评表

填报日期： 2021.04.07

97分

单位名称	随州市曾都区社会保险结算稽核局				
基本支出总额	142.58万		项目支出总额	180万	
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)
	部门整体支出总额	322.58	276.91	85.84%	17分
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
目标1(40分)：用于稽核局社会保险参保、扩面、申报核定、稽查稽核等各项工作正常开展					
产出指标	数量指标	2020年稽核局三项社会保险累计新增参保人员22198人次，累计征收2.56亿元，累计减免1.33亿元。	提供各项公共服务	政策标准	10
	成本指标	支出不超预算安排	≤142.58	计划标准	10
效益指标	经济效益指标	优化资源配置，提高财政资金使用效益	各项支出不超出预算安排	计划标准	10
	社会效益指标	提升服务水平	进一步提升	计划标准	10
目标2(40分)：用于稽核局开展社会保险数据清理工作					
产出指标	数量指标	2020年结算稽核局开展问题数据核查清理已完成64.2万余条数据清理工作，占数据清理任务数的87.3%。	稽核局正常开办，完成工作任务。	政策标准	10
	成本指标	支出不超过预算	≤18万	计划标准	10
效益指标	经济效益指标	完善数据清理标准，全面提升数据质量	各项支出不超出预算安排	计划标准	10
	社会效益指标	推行企业职工养老保险基金统收统支模式省级统筹	进一步完善	计划标准	10

约束性指标	资金管理	资金管理合规性	不设权重，酌情扣分，如出现审计等部门重点披露的问题，或造成重大不良社会影响，评价总得分不得超过70分。
总分	97分		
偏差大或目标未完成原因分析			
改进措施及结果应用方案	<p>我局将在区人社局的正确带领下，进一步聚力保障和改善民生，统筹考虑降低社会保险费率、完善社会保险制度、稳步推进社会保险费征收体制改革，密切协调配合，抓好工作落实，推进曾都人社事业高质量发展。</p>		
<p>备注：</p> <p>1、预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转）。执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。</p> <p>2、定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：（即目标值为$\geq X$得分=权重*B/A，反向指标（即目标值为$\leq X$，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，在计算得分。</p> <p>3、定性指标计分原则：达成预期指标、部门达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三挡，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。</p> <p>4、基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。</p>			

附件2：2020年度区社会保险结算稽核局工作经费项目绩效自评表

填报日期： 2021.04.07

总分：100

项目名称	随州市曾都区社会保险结算稽核局工作经费				
主管部门	区人社局	项目实施单位	随州市曾都区社会保险结算稽核局		
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省专项 <input type="checkbox"/> 3、中央转移支付项目 <input type="checkbox"/>				
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)
	年度财政资金总额	45万	45万	100%	20
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
产出指标 (40分)	数量指标	2020年稽核局三项社会保险累计新增参保人员22198人次,累计征收2.56亿元,累计减免1.33亿元。	稽核局正常开办,超额完成工作任务。	政策标准	20
	成本指标	支出不超过预算	≤45万	计划标准	20
效益指标 (40分)	经济效益指标	优化资源配置,提高财政资金使用效益	各项支出不超出预算安排	计划标准	20
	社会效益指标	完善社会保障,维护社会稳定	进一步提升	计划标准	20
总分	100				
偏差大或目标未完成原因分析	目标完成				
改进措施及结果应用方案	我局将在区人社局的正确带领下,进一步聚力保障和改善民生,统筹考虑降低社会保险费率、完善社会保险制度、稳步推进社会保险费征收体制改革,密切配合,抓好工作落实,推进曾都人社事业高质量发展。				

备注：

1、预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转）。执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2、定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：（即目标值为 $\geq X$ 得分=权重*B/A，反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，在计算得分。

3、定性指标计分原则：达成预期指标、部门达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三挡，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

4、基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

附件2：2020年度区社会保险结算稽核局数据清理项目绩效自评表

填报日期： 2021.04.07

总分：100

项目名称	随州市曾都区城镇企业职工社会保险数据清理工作经费				
主管部门	区人社局	项目实施单位	随州市曾都区社会保险结算稽核局		
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省专项 <input type="checkbox"/> 3、中央转移支付项目 <input type="checkbox"/>				
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数(B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)
	年度财政资金总额	18万	18万	100%	20
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
产出指标 (40分)	数量指标	2020年结算稽核局开展问题数据核查清理已完成 64.2万余条数据清理工作，占数据清理任务数的87.3%。	稽核局正常开办，完成工作任务。	政策标准	20
	成本指标	支出不超过预算	≤18万	计划标准	20
效益指标 (40分)	经济效益指标	完善数据清理标准，全面提升数据质量	各项支出不超出预算安排	计划标准	20
	社会效益指标	推行企业职工养老保险基金统收统支模式省级统筹	进一步完善	计划标准	20
总分	100				
偏差大或目标未完成原因分析	目标完成				
改进措施及结果应用方案	我局将进一步规范联网数据上报和质量整改工作，持续开展问题数据核查清理，完善数据清理标准，全面提升数据质量。配合做好企业养老保险数据向新系统迁移工作。				

备注：

- 1、预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转）。执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
- 2、定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：（即目标值为 $\geq X$ 得分=权重*B/A，反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，在计算得分。
- 3、定性指标计分原则：达成预期指标、部门达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三挡，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
- 4、基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。