

## 2020年度档案服务、工伤鉴定、职业介绍费用、流动人口档案管理经费项目绩效自评表

填报日期：2021.4.14

总分：96.35

项目名称	档案服务、工伤鉴定、职业介绍费用、流动人口档案管理经费				
主管部门	区人社局	项目实施单位	区人社局		
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/>	2、省专项 <input type="checkbox"/>	3、中央转移支付项目 <input type="checkbox"/>		
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/>	2、新增性项目 <input type="checkbox"/>			
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/>	2、延续性项目 <input type="checkbox"/>	3、一次性项目 <input type="checkbox"/>		
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)
	年度财政资金总额	65	53.132	82%	16.35
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
产出指标 (40分)	质量指标	认真做好档案服务、工伤鉴定、职业介绍费用经费、流动人口档案管理工作	保障所有人的权益	政策标准	20
	成本指标	支出不超预算安排	≤65万元	计划标准	20
效益指标 (40分)	经济效益指标	优化资源配置，提高财政资金使用效益	各项支出不超出预算安排	计划标准	20
	社会效益指标	提升服务水平	进一步提升	计划标准	20
总分	96.35				
偏差大或目标未完成原因分析					
改进措施及结果应用方案	我局今年已达成预计指标，今后会将加强绩效评价管理制度和流程的建设，进一步深化、完善绩效管理体系、建立全过程的预算绩效管理机制，促进绩效管理工作向广度和深度延伸。				
备注：					

## 2020年度解决社保卡制卡经费项目绩效自评表

填报日期：2021.4.14

总分：100

项目名称	解决社保卡制卡经费				
主管部门	区人社局	项目实施单位	区人社局		
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省专项 <input type="checkbox"/> 3、中央转移支付项目 <input type="checkbox"/>				
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)
	年度财政资金总额	30	30	1	20
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
产出指标 (40分)	质量指标	加强社保卡的发放覆盖	全区90%人员社保卡发放完毕	计划标准	20
	成本指标	支出不超预算安排	≤30万元	计划标准	20
效益指标 (40分)	满意度指标	社保卡制发	群众满意度达到100%	计划标准	20
	社会效益指标	社保卡的大量发放,提升了社会影响力	进一步提高	计划标准	20
总分	100				
偏差大或目标未完成原因分析					
改进措施及结果应用方案					
<p>备注:</p> <p>1、预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转)。执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。</p> <p>2、定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: (即目标值为≥X得分=权重*B/A, 反向指标(即目标值为≤X, 得分=权重*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 在计算得分。</p> <p>3、定性指标计分原则: 达成预期指标、部门达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三挡, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。</p> <p>4、基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。</p>					

## 2020年度政府购买服务项目绩效自评表

填报日期:

总分: 100

项目名称	政府购买服务				
主管部门	区人社局	项目实施单位	区人社局		
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/>	2、省专项 <input type="checkbox"/>	3、中央转移支付项目 <input type="checkbox"/>		
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/>	2、新增性项目 <input type="checkbox"/>			
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/>	2、延续性项目 <input type="checkbox"/>	3、一次性项目 <input type="checkbox"/>		
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)
	年度财政资金总额	65	65	1	20
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
产出指标 (40分)	数量指标	政府购买服务人员13人一年费用	65万	计划标准	20
	成本指标	支出不超预算安排	《65万	计划标准	20
效益指标 (40分)	社会效益	提升政府公共服务水平	进一步提升	计划标准	40
总分	100				
偏差大或目标未完成原因分析					
改进措施及结果应用方案					
备注: 1、预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额 (包括上年结余结转)。执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。 2、定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: (即目标值为 $\geq X$ 得分=权重*B/A, 反向指标 (即目标值为 $\leq X$ , 得分=权重*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 在计算得分。 3、定性指标计分原则: 达成预期指标、部门达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三挡, 分别按照该指标对应分值区间 100-80% (含80%)、80-50 (含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。 4、基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。					

## 2020年度人社管理经费项目绩效自评表

填报日期：2021.4.14

总分：100

项目名称	人社管理经费				
主管部门	区人社局	项目实施单位	区人社局		
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省专项 <input type="checkbox"/> 3、中央转移支付项目 <input type="checkbox"/>				
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数(B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)
	年度财政资金总额	18	18	1	20
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
产出指标 (40分)	时效指标	自项目启动以来以前达到预期目标	目标实际完成量	计划标准	20
	成本指标	严格按照拨付资金使用，支出不超预算安排	≤18万元	计划标准	20
效益指标 (40分)	经济效益指标	确保人社工作正常开展	推动社会工作事业健康有序的发展	计划标准	20
	社会效益指标	人社工作正常开展，提高了社会影响力	有一定的社会影响力	计划标准	20
总分	100				
偏差大或目标未完成原因分析					
改进措施及结果应用方案					
备注：					

## 2020年度事业单位公开招聘经费项目绩效自评表

填报日期：2021.4.14

总分：95.52

项目名称	事业单位公开招聘经费				
主管部门	区人社局	项目实施单位	区人社局		
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省专项 <input type="checkbox"/> 3、中央转移支付项目 <input type="checkbox"/>				
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)
	年度财政资金总额	20	15.5214	78%	15.52
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
产出指标 (40分)	成本指标	支出不超预算安排	≤20万元	≤20万元	40
效益指标 (40分)	服务对象满意度	招录考生满意度	100%	计划标准	20
	社会效益	人事考试安全率	100%	计划标准	20
总分	95.5214				
偏差大或目标未完成原因分析	2020由于疫情影响，招考工作未完全开展，剩余资金将于2021年招考使用完毕				
改进措施及结果应用方案	我局今年已达成预计指标，今后会将加强绩效评价管理制度和流程的建设，进一步深化、完善绩效管理体系、建立全过程的预算绩效管理机制，促进绩效管理工作向广度和深度延伸。				
备注：					
<p>1、预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转）。执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。</p> <p>2、定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：（即目标值为≥X得分=权重*B/A，反向指标（即目标值为≤X，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，在计算得分。</p> <p>3、定性指标计分原则：达成预期指标、部门达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三挡，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。</p> <p>4、基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。</p>					

## 2020年度区劳动人事争议仲裁院项目绩效自评表

填报日期： 2021. 4. 14

总分： 100

项目名称	劳动争议调解仲裁经费				
主管部门	区人社局	项目实施单位	州市曾都区劳动人事争议仲裁院		
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省专项 <input type="checkbox"/> 3、中央转移支付项目 <input type="checkbox"/>				
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)
	年度财政资金总额	15万	15万	100%	20
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
产出指标 (40分)	数量指标	全年通过基调解组织调解劳动人事争议97件，立案处理劳动争议案件164件，结案151件。	提供劳动人事争议政策咨询，受理劳动人事争议案件	政策标准	10
	质量指标	结案率92%，调解成功率60%	省厅要求结案率90%，调解率60%	计划标准	10
	时效指标	所有案件均在审理期限办理完结	仲裁案件审理期限为45天	计划标准	10
	成本指标	支出不超预算安排	≤15万	计划标准	10
效益指标 (40分)	经济效益指标	优化资源配置，提高财政资金使用效益	项目支出不超出预算安排	计划标准	20
	社会效益指标	构建和谐劳动关系	进一步提升服务水平	计划标准	20
总分	100				
偏差大或目标未完成原因分析	无				
改进措施及结果应用方案	增加预算数额，提倡节约办案成本。				

## 2020年度区劳动人事争议仲裁院项目绩效自评表

填报日期：

2021.4.14

总分：100

项目名称	仲裁建设和专业设备购置费				
主管部门	区人社局	项目实施单位	市曾都区劳动人事争议仲裁院		
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省专项 <input type="checkbox"/> 3、中央转移支付项目 <input type="checkbox"/>				
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)
	年度财政资金总额	5万	5万	100%	20
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
产出指标 (40分)	数量指标	采购电脑、仲裁庭审摄像机设备、打印机、复印机等办案设备	用于办理劳动人事争议案件、实行案件网上审理、实现互联网+调解	计划标准	10
	质量指标	高效办理仲裁案件，仲裁结案率92%，调解成功率60%	省厅要求结案率90%，调解率60%	计划标准	10
	时效指标	所有案件均在审理期限办理完结	仲裁案件审理期限为45天	计划标准	10
	成本指标	支出不超预算安排	≤5万	计划标准	10
效益指标 (40分)	经济效益指标	优化资源配置，提高财政资金使用效益	项目支出不超出预算安排	计划标准	20
	社会效益指标	构建和谐劳动关系	进一步提高办案效率	计划标准	20
总分	100				
偏差大或目标未完成原因分析	无				
改进措施及结果应用方案	增加预算并结合现有的办公条件尽量达到标准仲裁庭建设				

## 2020年度曾都区社会养老保险局项目绩效自评表

填报日期： 2021-4-15

总分：100

项目名称	取消企业退休人员社会化管理收费缺口补贴				
主管部门	曾都区人力资源和社会保障局	项目实施单位	曾都区社会养老保险局		
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省专项 <input type="checkbox"/> 3、中央转移支付项目				
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分* 执行率)
	年度财政资金总额	36万	36万	100%	20
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
产出指标 (40分)	数量指标	确保了全区企业离退休人员养老金按时足额发放。做好档案管理，确保到龄退休人员手续按时办结，实现100%社会化管理。	养老保险局正常开办，完成工作任务。	政策标准	20
	成本指标	支出不超过预算	≤36万	计划标准	20
效益指标 (40分)	经济效益指标	优化资源配置，提高财政资金使用效益	各项支出不超出预算安排	计划标准	20
	社会效益指标	推行企业职工养老保险基金统收统支模式省级统筹	进一步完善	计划标准	20
总分	100				
偏差大或目标未完成原因分析	目标完成				
改进措施及结果应用方案	<p>我局将在区人社局的正确带领下，进一步强化服务意识，确保民生工作顺利、稳健开展，抓好工作落实，继续确保离退休人员养老金足额按时发放到位，推进曾都人社事业高质量发展。</p>				



## 2020年度曾都区社会养老保险局项目绩效自评表

填报日期：

2021-4-15

总分：100

项目名称	养老保险待遇稽核工作经费				
主管部门	曾都区人力资源和社会保障局	项目实施单位	曾都区社会养老保险局		
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省专项 <input type="checkbox"/> 3、中央转移支付项目				
项目属性	1、持续性项目 <input type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input checked="" type="checkbox"/>				
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分* 执行率)
	年度财政资金总额	27万	27万	100%	20
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
产出指标 (40分)	数量指标	1. 完成考核系统上疑点数据的核实、处理、社保基金追回工作； 2. 完成国家、省、市大数据比对产生的疑点数据核实、处理、社保基金追回工作； 3. 处理通过自查、群众举报、上级来文等方式产生的违规领取待遇情况核实、社保基金追回工作； 4. 对社保局内部进行风控自查工作。	按时完成工作任务。	政策标准	20
	成本指标	支出不超过预算	≤27万	计划标准	20
效益指标 (40分)	经济效益指标	优化资源配置，提高财政资金使用效益	各项支出不超出预算安排	计划标准	20
	社会效益指标	按时按量完成了数据核实和基金追回工作	进一步完善	计划标准	20
总分	100				
偏差大或目标未完成原因分析	目标完成				
改进措施及结果应用方案	根据省、市、区各级要求，加大养老保险待遇领取稽核力度，重点核实大数据比对出的重复领取养老待遇、死亡冒领、服刑在押人员违规领				

## 2020年度曾都区社会养老保险局项目绩效自评表

填报日期： 2021-4-15

总分：100

项目名称	机关事业单位养老保险征收工作经费				
主管部门	曾都区人力资源和社会保障局	项目实施单位	曾都区社会养老保险局		
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省专项 <input type="checkbox"/> 3、中央转移支付项目				
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)
	年度财政资金总额	20万	20万	100%	20
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
产出指标 (40分)	数量指标	2020年养老保险局加大对机关事业单位养老保险的参保缴费工作力度，对未按时缴纳的单位每月催缴，确保人员业务按时完成，保证退休干部退休金足额按时发放。	1. 养老金按时足额发放。 2. 养老保险关系转移接续。 3. 做好养老保险公共服务“一网覆盖、一次办好”改革实施工作。	政策标准	20
	成本指标	支出不超过预算	≤20万	计划标准	20
效益指标 (40分)	经济效益指标	优化资源配置，提高财政资金使用效益	各项支出不超出预算安排	计划标准	20
	社会效益指标	进一步强窗口作风建设，不断提升窗口服务水平	进一步完善	计划标准	20
总分	100				
偏差大或目标未完成原因分析	目标完成				
改进措施及结果应用方案	我局将严格按照区委区政府各项任务要求，全面做好机关事业单位养老保险改革后正常运行工作，强化工作力度，确保应保尽保、足额按时发放工作，推进人社工作高效执行。				



## 2020年度镇办人社中心工作经费绩效自评表

填报日期：2021.4.14

总分：100

项目名称	镇办人社中心工作经费				
主管部门	区人社局	项目实施单位	区人力资源和社会保障服务		
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/>	2、省专项 <input type="checkbox"/>	3、中央转移支付项目 <input type="checkbox"/>		
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/>	2、新增性项目 <input type="checkbox"/>			
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/>	2、延续性项目 <input type="checkbox"/>	3、一次性项目 <input type="checkbox"/>		
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)
	年度财政资金总额	434	434	1	20
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
产出指标 (40分)	数量指标	“以钱养事”人员和社保员人数	工作人员人数	历史值	20
	成本指标	严格按照拨付资金使用，支出不超预算安排	≤434万	≤434万	20
效益指标 (40分)	社会效益指标	通过招募社保员和“以钱养事”人员，基层工作的工作效率得以提高，更好的服务了人民群众	进一步提高社会影响力	提高了社会影响力	20
	可持续发展指标	社保员和“以钱养事”人员让基层工作开展的更好更全面，应该持续保障发展	推动社会工作事业健康有序的发展	推动了社会工作事业健康有序的发展	20
总分	100				

# 2020年度区人才服务局事业单位专业技术人员继续教育培训

填报日期:

2021. 3. 23

总分: 100

项目名称	事业单位专业技术人员继续教育培训				
主管部门	区人力资源和社会保障局	项目实施单位	区人才服务局		
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省专项 <input type="checkbox"/> 3、中央转移支付项目				
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分* 执行率)
	年度财政资金总额	14万	14万	100%	20
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值(B)	得分
产出指标 (40分)	数量指标	为全区事业单位专业技术人员提供了继续教育培训服务	提供继续教育培训服务	政策标准	10
	质量指标	加强培训管理	所有参训人员的权益得到保护	计划标准	10
	时效指标	2020年12月前	2020年12月前	计划标准	10
	成本指标	支出不超预算安排	≤14	计划标准	10
效益指标 (40分)	经济效益指标	优化资源配置,提高财政资金使用效率	各项支出不超出预算安排	计划标准	10
	社会效益指标	完善专业技术人员继续教育规定	进一步提升	计划标准	10
	生态效益指标	不破坏自然环境	不引起任何生态问题	计划标准	10
	可持续影响指标	认真做好专业技术人员继续教育培训工作	100%完成	计划标准	10
总分	100				

## 2020年度劳动保障监察专项办案工作经费项目绩效自评表

填报日期： 2021.3.29

总分：98分

项目名称	劳动保障监察专项办案工作经费				
主管部门	区人力资源和社会保障局	项目实施单位	区劳动保障监察局		
项目类别	1、部门预算项目 <input type="checkbox"/> 2、省专项 <input type="checkbox"/> 3、中央转移支付项目 <input type="checkbox"/>				
项目属性	1、持续性项目 <input type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型	1、常年性项目 <input type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数(B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)
	年度财政资金总额	15	15	100%	20
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
产出指标 (40分)	数量指标	围绕人社系统中心工作，以维权维稳为目标，以维护农民工合法权益为重点，维护劳动者合法权益，维护曾都和谐稳定和经	做到了维权维稳，维护劳动者和民工合法权益，维护了曾都和谐稳定。	100	38
	质量指标				
	时效指标				
	成本指标				
效益指标 (40分)	开展劳动年审工作，开展劳动合同、社会保险专项监察工作		开展用人单位年审300家，督促签订劳动合同2000余份，规范劳动用工	100	8
	开展“双随机一公开”专项监察		开展双随机监察30家，服务企业，规范用工	100	8
	开展“治欠保支”、开展农民工工资清欠		追讨民工工资上千余万元	100	8
	加强建筑领域农民工监管和日常监管		监管建筑行业30余家	100	8
	做好举报投诉和劳动者上访		全区劳动者	100	8
总分	98				
偏差大或目标未完成原因分析	无				
改进措施及结果应用方案	1、制定年度目标；2、按要求完成各项目标任务。				

## 2020年度区社会保险结算稽核局项目绩效自评表

填报日期：

2021.04.07

总分：100

项目名称	随州市曾都区社会保险结算稽核局工作经费				
主管部门	区人社局	项目实施单位		随州市曾都区社会保险结算稽核局	
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省专项 <input type="checkbox"/> 3、中央转移支付项目 <input type="checkbox"/>				
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)
	年度财政资金总额	45万	45万	100%	20
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
产出指标 (40分)	数量指标	2020年稽核局三项社会保险累计新增参保人员22198人次，累计征收2.56亿元，累计减免1.33亿元。	稽核局正常开办，超额完成工作任务。	政策标准	20
	成本指标	支出不超过预算	≤45万	计划标准	20
效益指标 (40分)	经济效益指标	优化资源配置，提高财政资金使	各项支出不超出预算安排	计划标准	20
	社会效益指标	完善社会保障，维护社会稳定	进一步提升	计划标准	20
总分	100				
偏差大或目标未完成原因分析	目标完成				
改进措施及结果应用方案	<p style="text-align: center;">我局将在区人社局的正确带领下，进一步聚力保障改善民生，统筹考虑降低社会保险费率、完善社会保险制度、稳步推进社会保险费征收体制改革，密切协调配合，抓好工作落实，推进曾都人社事业高质量发展。</p>				
备注：					

## 2020年度区社会保险结算稽核局项目绩效自评表

填报日期：

2021.04.07

总分：100

项目名称	随州市曾都区社会保险结算稽核局数据清理工作经费				
主管部门	区人社局	项目实施单位	随州市曾都区社会保险结算稽核局		
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省专项 <input type="checkbox"/> 3、中央转移支付项目 <input type="checkbox"/>				
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数(B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)
	年度财政资金总额	18万	18万	100%	20
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
产出指标 (40分)	数量指标	2020年结算稽核局开展问题数据核查清理已完成 64.2万余条数据清理工作，占数据清理任务数的87.3%。	稽核局正常开办，完成工作任务。	政策标准	20
	成本指标	支出不超过预算	≤18万	计划标准	20
效益指标 (40分)	经济效益指标	完善数据清理标准，全面提升数据质量	各项支出不超出预算安排	计划标准	20
	社会效益指标	推行企业职工养老保险基金统收统支模式省级统	进一步完善	计划标准	20
总分	100				
偏差大或目标未完成原因分析	目标完成				
改进措施及结果应用方案	我局将进一步规范联网数据上报和质量整改工作，持续开展问题数据核查清理，完善数据清理标准，全面提升数据质量。配合做好企业养老保险数据向新系统迁移工作。				
备注：					



## 2020年度曾都区就业局项目绩效自评表

填报日期：

总分：100

项目名称	创业就业担保贷款贴息资金和工作经费				
主管部门	曾都区人社局	项目实施单位		曾都区就业局	
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省专项 <input type="checkbox"/> 3、中央转移支付项目				
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分* 执行率)
	年度财政资金总额	120	120	100%	20
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
产出指标 (40分)	数量指标	免费为约150多人提供贷款	200人左右	100%	10
	质量指标	创业就业担保贷款的准确率	≥95%	100%	10
	时效指标	资金在规定时间内下达率	≥95%	100%	10
	成本指标	支出不超预算安排	≤120	100%	10
效益指标 (40分)	经济效益指标	创业担保贷款人数	3500	4534	10
	社会效益指标	提升了创业者的创业信心	≥95%	100%	10
	生态效益指标	不破坏自然环境	≥95%	100%	10
	可持续影响指标	目标实际完成量	≥95%	100%	10
总分	100				
偏差大或目标未完成原因分析	无				
改进措施及结果应用方案	无				
备注：					

## 2020年度曾都区就业局项目绩效自评表

填报日期：

2021.4.13

总分：100

项目名称	取消职业介绍补贴的工作经费				
主管部门	曾都区人社局	项目实施单位	曾都区就业局		
项目类别	1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、省专项 <input type="checkbox"/> 3、中央转移支付项目				
项目属性	1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>				
项目类型	1、常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>				
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*)
	年度财政资金总额	18	18	100	20
一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
产出指标 (40分)	数量指标	免费为约20000人职业介绍	20000人	100%	10
	质量指标	职业介绍补贴的工作经费的准确率	≥95%	100%	10
	时效指标	资金在规定时间内下达率	≥95%	100%	10
	成本指标	支出不超预算安排	≤18	100%	10
效益指标 (40分)	经济效益指标	城镇新增就业人数	3500	4534	10
	社会效益指标	零就业家庭帮扶率	≥95%	100%	10
	生态效益指标	年底以前达到目标	≥95%	100%	10
	可持续影响指标	目标实际完成量	≥95%	100%	10
总分	100				
偏差大或目标未完成原因分析	无				
改进措施及结果应用方案	无				