

东城街道办事处 2021 年工作总结暨 2022 年 工作计划

2021 年，在区委、区政府的坚强领导下，东城街道坚持稳中求进工作总基调，在推进疫后重振发展上下功夫，始终把发展作为第一要务，以推动高质量发展、增强综合实力为根本任务，全面对标“百强”，聚力“四区”建设，争创镇域经济“小老虎”，全力瞄准“四个第一街”，建设“五个东城”。现汇报如下：

一、始终坚持服务大局，为高质量发展作出新贡献

2021 年东城街道以思想破冰引领发展突围，深入实施飞地经济，加快发展区域性总部经济，争当商贸服务业发展排头兵，努力实现镇域精彩为全局全域添彩。

（一）奋力拼搏，提升经济综合实力

2021 年 1-11 月，东城街道完成税收收入 12251 万元，同比增长 21%，其中地方性税收收入 万元，非税税收 万元；一般公共预算收入 7005.8 万元，同比增长 19.5%，稳居全区第三；规模以上工业总产值 11.61 亿元，同比增长 50.6%，提前完成全年任务；固定资产投资完成 10.36 亿元，同比增长 103.9%；限额以上社会消费品零售额完成 35.76 亿元，同比增长 41.2%，社零总额为全区第一；招商引资完成额 2.45 亿元，同比增长 58.1%，超额完成全年任务。全年新增四上企业 19 个，目前，东城在库四上企业共 109 个，达到全区街道之最。

（二）持续发力，攻坚项目落地建设

发挥东城主城区优势，**加快发展区域性总部经济、飞地经济。精密设备产业引领发展，投资 5.3 亿元的湖北天一产业园区二期项目开工建设，完工可实现年产值 6 亿元，利税 8000 万元，带动就业人口 600 余人，成为全区新的产业增长点。商贸服务业转型升级，落地投资 4 亿元、4 万方的海翼综合体项目，投资 2.5 亿元、1.9 万方的里外里商业步行街项目和投资 5000 万元、1 万方的群兴购物广场项目，打造现代化多功能商业联合体，商贸服务业呈现发展活力。**

（三）创新思路，加大招商引资力度

2021 年，东城街道坚持全员招商不懈怠，创新招商方式，**着力推动招商引资全面开展，招引工作取得新成绩。建立“人人抓招商,个个有指标”的工作考核体系，先后开展外出招商 4 次，联系客商近 10 户，有意向投资项目 3 个，签订招商引资协议 2 个，实现到位资金 2.4 亿元，已超额完成全年目标任务。**

二、始终坚持人民至上，增进民生福祉获得新改善

（一）着力提升民生保障水平

完善社会救助体系，全力保障困难特殊群众生活，切实做到应保尽保、应救尽救，为低保对象 634 户 1015 人发放低保金 630 万元，为特殊家庭 103 户 157 人，发放 11.89 万元，为困难群众 1014 人发放临时爱心救助金共 112.5 万元。

（二）着力提升社会服务水平

东城成立街道新时代文明实践所1个、社区新时代文明实践站13个，实现辖区新时代文明实践场所全覆盖；联合街道社工站开展新时代志愿服务活动10次；组织开展各类百姓宣讲活动30余次，受众人数10000余人。同时持续推进民生实事工程，已完工项目4个，正在推进项目3个。

（三）着力提升城市建设水平

东城街道大力推进城市更新建设，全年投入1.56亿元，打造四方大成、青年路48号2个精品老旧小区改造工程示范点；推进城乡环境秩序综合整治，以“你钉我办”对辖区内不文明行为进行报告并现场整改，张贴宣传画、下发倡议书达1.7万余份，拆除违规搭建面积约1.26万平方米；深入打好污染防治攻坚战，化解生态环境领域信访案，解决各类污染纠纷16起，对摸排的8个信访案件，全面整改销号。

（四）着力提升法治建设水平

深入学习贯彻习近平法治思想，认真履行推进法治建设第一责任人职责，将法治建设作为衡量和考核干部工作实绩重要内容，推动法治东城建设向纵深发展。深化街道管理体制改革，推行依法行政，严格规范公正文明执法。开展“一月一主题”普法活动，在文峰塔广场承办市、区13家行政单位参与的“12.4 宪法宣传日”、法治建设宣传月大型活动。

（五）着力提升爱卫城市建设水平

2021 年，东城街道开展以“文明健康、绿色环保”为主题开展“第 33 个爱国卫生月”和第 19 个《职业病防治法》宣传周活动，科学规划户外宣传广告和标语，广泛宣传，下发爱卫宣传画 500 余份，爱卫倡议书 10000 余份，制作爱卫宣传横幅 300 余条，购买“除四害”药物 37560 元，开展消毒杀菌操作流程培训会 1 次。

三、始终坚持底线思维，社会安全稳定取得新进展

（一）筑牢疫情防控底线。

统筹疫情防控和经济社会发展，始终绷紧常态化精准防控之弦，落实属地责任，抓细防控工作。截至目前，已排查返随人员 4690 人，其中境外人员 129 人，中高风险人员 1294 人，集中隔离 1040 人，居家隔离 1294 人；落实“三保障”、“两优化”疫苗接种制度，做好一线排查人员核酸检测工作，投入资金 35 万元用于两个接种点硬件设施，安排 25 名专班人员为居民提供服务，累计排查一线人员核酸检测 1383 人次，接种新冠病毒疫苗 34.11 万针剂，接种率达到 95.91%。

（二）筑牢治安防控底线。

推行全民“反电诈”拉网式“扫楼”行动，织密反电诈宣传全方位覆盖网，总计入户 5.2 万家，签订承诺书 3.6 万份，发动下载安装国家反诈中心 APP 6.6 万人次。加大打击力度，共办理电信诈骗案件 260 起，逮捕 10 人，移交起诉 6 人，

挽回经济损失 98.6 万元，案发数从 9 月份 27 起降到 12 月份 1 起，案发率下降 96.3%，用铁腕手段守住了居民的钱袋子；抓好中心戒毒社区建设，加大对 436 名在册吸毒人员的管理；落实安防战役、百日整治专项行动，成功破获了多起群众反映强烈的刑事治安案件，东城派出所共接警 1.5 万起，报立刑事治安案件 2400 余起，刑事拘留 148 人、起诉 184 人、行政拘留 168 人，强制戒毒 10 人，社区戒毒 12 人。

（三）筑牢安全稳定底线。

东城现有涉稳重点人员九大类 3390 人，其中涉军群体 9 类 709 人，涉众型经济群体 5 类 72 人，玉龙供水群体类 853 人，涉企业改制群体 685 人，精神障碍患者 252 人，刑满释放安置帮教对象 201 人，维稳对象群体广、人数多，平安建设任务重、难度大。今年，我们以一张常态化信访维稳作战图、一个工作机制、一张感情牌的“三个一”行动践行新时代枫桥经验，完善社会矛盾排查预警和调处化解综合机制，基本做到“小事不出社区、大事不出镇办、矛盾不上交、化解在基层”，共排查矛盾纠纷 904 起，化解 886 起，化解率达 98%，办结信访平台案件率达到 100%，实现进京、进省零非访、零群访；全面压实安全生产责任，切实做好安全隐患排查整改工作，对 64 家消防安全重点单位、138 家重点“十小场所”，开展突击安全检查达 2959 次，发现安全隐患 1201 处，整改 1183 处，整改率达 99%；以极致思维抓好防汛抗旱、极端气象灾害防御工作，建立防灾减灾、物

资储备和应急救援体系，系统提升安全管理水平。

四、始终坚持党建引领，创新社会治理迈出新步伐

（一）意识形态工作持续优化

东城街道党工委将意识形态工作纳入党建工作责任制、民主生活会、中心组学习重要内容；完善东城街道意识形态工作联席会议制度，健全信息沟通、分析研判和联动处置机制；在重要事件节点召开意识形态分析研判会3次，加强对辖区举办论坛、讲坛、讲座、报告会、研讨会等阵地管理；落坚决做好辖区非法宗教场所取缔和打击；实网络安全责任制，维护网络意识形态安全，及时回复网络舆情。2021年，统计曾都籍在外知名人士75名。

（二）

党史学习教育持续深化

扎实开展党史学习教育暨中国共产党成立100周年庆祝活动，召开动员大会，先后4次召开党工委研究部署学习教育工作，举办为期3天的党史学习教育读书班，举办近200名

党员干部每周夜学3场。2021年开展集中学习12次，开展专题讨论5次，党工委书记和班子成员带头讲党课达10余次，举办“永远跟党走、奋进新征程”建党100周年文艺晚会，41名党组织负责人赴革命圣地延安举办为期一周的党史学习教育专题培训班。247名党员干部参加全区唱红山歌活动。举办“我为群众办实事”247件，录制发布音频文件10余个，在市区各报刊媒体发表新闻稿件62余篇，发布东城微信公众号100余期。进一步激发广大干部干事创业热情，为街道中心工作提供理论保障。

（三）基层组织建设持续增强

一是深化街道社区体制改革。2021 年率先完成三个直属事业单位的挂牌和办公场所的布局，签订赋权事项确认书 8 份，完成 130 名社区工作者转隶认定；**二是优化干部队伍结构。**科学谋划社区划分工作，配备 147 名社区工作者，大专及以上学历 109 人，占比 73.6%，平均年龄 36 岁，调整后整体年龄下降 5 岁。配备新一届社区“两委”班子成员 76 名，其中新提拔党组织书记 4 名，大专以上学历的 63 名，占比 82%，充分调动了各层次干部的积极性创造性，真正做到了让想干事的有机会，能干事的有舞台，干成事的有地位，不干事的腾位子；**三是提升红色物业创建水平。**全面推进红色物业创建“五个全覆盖”，争当党建引领红色物业示范街道。共成立物业公司、业委会、小区功能型党支部 157 个，党员报到 6399 人，摸排党员 4349 人，业委会组建比例达到 95%，悬挂共产党员户门牌 4296 块，建设红色物业示范小区 12 个，红色驿站示范点 3 个，多功能党群服务中心 1 个。**四是彰显群团建设示范风采。**工会改革走深走实，新发展工会会员 家，认领扶贫资金 万元；共青团新发展团员 125 名，认领微心愿 2 起，配备新一届社区团组织班子成员 41 名，龙门街社区团支部荣获省级“社区计划”铜牌；妇联工作成效突出，救助困难妇女 18 人，维护妇女权益 10 起，免费两癌筛查 250 人；武装工作名列前茅，兵役登记 443 人，光荣入伍 13 人，其中大学毕业生 7 人，圆满完成了年度征兵工作目标。**五是展现党内评选表彰关怀。**2021 年荣获 2020

年度省级先进基层党组织 1 个，市级优秀共产党员 1 名，优秀党务工作者 1 名，先进基层党组织 2 个，区级优秀共产党员 3 名，优秀党务工作者 1 名，先进基层党组织 2 个；组织发放“光荣在党”50 周年的纪念章 411 枚；举行光荣退休仪式 2 场，欢送 5 名退休老干部；走访慰问党员干部及家属 86 名。

（四）党风廉政建设持续发力

2021 年东城街道开展“纠‘四风’、树新风、优作风”专项行动，自查问题 60 个，全部整改完毕。组织开展集体廉政提醒谈话 6 场次涉及 108 人次，为辖区党员干部敲警钟、筑防线、促担当。保持正风肃纪高压态势，全年问责党员 132 人，其中党纪处分 11 人，组织处理 121 人。

五、始终坚持严于律己，树立廉洁从政担当新形象

一是廉洁自律坚守“严”的主基调。悟透并践行廉洁从政是党员干部的生命线、幸福线的理念，党工委书记作为党风廉政建设第一责任人，带头以上率下抓作风，廉洁自律严要求，带头贯彻落实中央八项规定精神，反对形式主义、官僚主义，带头履行党风廉政建设第一责任人责任，坚持真管真严、严管厚爱，让基层干部想干事、能干事、干成事、不出事，把全面从严治党向基层延伸。**二是担当作为打造“五讲型”班子。**严格执行民主集中制，落实“三重一大”议事规则，修订完善《党工委议事决策制度》，坚持用制度管人管事，把基层干部的“微权力”关进制度的“铁笼子”，坚

持抓班子带队伍，持续为干事者鼓劲、为担当者担当，打造“讲政治、讲实干、讲团结、讲廉洁、讲作风”的“五讲型”党工委班子。三是精准定位构建“双提升”工作格局。坚持以制度促作风优形象，提升干部思想境界，提升干部工作能力，实行强化检查督办、强化深入一线、强化考核奖惩、强化工作保障“五个强化”工作机制，每周一次夜学、每天锻炼一小时、每天延长工作一小时、运用好互联网+一张网、完善一套制度“五个一”实践行动，开创东城工作崭新局面。

六、2022 年工作计划

2022 年，东城街道将坚决贯彻落实区委、区政府决策部署，聚力“四区”建设，深入推进“五个一强化、五个一行动”目标，巩固发展“五个东城”建设，立足新的起点，全局谋划，全力落实，全面发展，助力东城经济社会实现高质量发展。

（一）解放思想勇开新局

以“十四五”规划为引领，主动适应经济发展新格局，积极谋划重大项目，主动融入市区发展战略。持续做大做强精密设备新兴产业，抓好天一智能二期重点产业项目建设，持续跟踪三期规划落地落实，注重扩大民生教育福祉，启动建设东城便民服务中心、文峰塔学校改建、文峰塔润福养老服务中心等民生项目，持续推进新建市妇幼保健院、市妇幼保健院妇女儿童呼吸专科、随州城区 5G 基站基础设施配套等项目建设，着力提升城镇生活品质。

（二）巩固基础做优产业

以发展商贸服务业为主攻点，加大传统产业提优升级，充分发挥街道商贸服务业产值和企业数量全区第一的优势，实施“退二进三”工程，探索发展区域性总部经济。推动恒大、海翼大型商业商圈形成，促进传统产业提档升级。加大商贸服务企业招商引资力度，培育引导产业带动性强、综合实力突出的商贸服务名牌、名企总部进驻东城，做实做优商贸服务产业，形成示范效应。全年力争实现新增限额以上商贸企业10家，规模以上服务业企业5家，新增亿元以上总部企业2家。

（三）强化招商提质增效

以优化营商环境为出发点，在抓好项目建设和招商工作的基础上，重点在完善营商机制、提升办事效率、改善城区环境上下功夫，打造高效便捷的政务环境，努力形成安商、稳商、惠商的浓厚氛围。把招商引资作为经济工作“一号工程”，秉持“上心思考、上门服务、上宾待遇”的理念，将东城的产业优势和服务优势精准推介，开展全员招商、以商招商活动，在产业指导、资金需求、要素保障等各个方面，因“企”制宜，分类施策，深入实施驻企服务，做好企业“进驻—建设—运营—监管”全流程服务，当好服务企业“有呼必应、无事不扰”的店小二。

（四）狠抓基层社会治理

一是进一步强化行业监管，继续抓好天然气安全隐患排查，在建工地施工质量、安全生产、文明施工管理，既有房屋结构安全隐患排查等重点领域的安全监管工作，确

保辖区安全生产形势平稳可控。**二是**进一步提高市容管理水平，继续把环境秩序综合整治作为规范城区市容秩序的主要抓手，**不断巩固和扩大创建成果。****三是**进一步进行生态环境领域风险排查防范工作，对生态环境领域风险开展摸排行动，**加大工作力度，强化工作举措，逐项防范化解到位。****五是**进一步加强定期督办，**每月召开物业管理工作推进会，通报各社区推进业委会成立的工作情况，完善考核机制。**

（五）继续筑牢疫情防控安全防线

一是持续宣传发动群众接种新冠疫苗第三针，落实“三保障”、“两优化”疫苗接种制度，全面开展疫苗接种工作。

二是继续加强重点场所和重点人员管理，**落实一日两测三问，街道办事处包保干部和社区包保人员采取不定期上门检查居家隔离情况。**

（六）持续抓好平安建设和社会稳定工作

1.进一步做好矛盾纠纷排查调处工作。严格落实矛盾纠纷日排查周研判制度，深化“逢四说事”，畅通民意渠道，进一步推进防邪工作深入开展。各社区、各辖区单位要加强协调配合、互通情报，及时防范和收集信息，定期开展反宣品的清缴工作，对重点对象实行“五包一”管控包保格局，严格落实包保责任。

2.突出重点抓排查。要克服麻痹思想，将排查工作放在首位，做到一日一排查，一日一报告，全面摸排，切实做到情况明、底子清，处理有针对性。

3.突出源头抓预防。源头预防是做好信访维稳的关键所在，一要坚持民主科学决策，防止决策失误引起上访。二要加强民生政策落实。加大查处损害群体利益违法违纪问题的力度。三要加强隐患排查，使矛盾化解在基层。

4.突出难点抓化解。坚持“事要解决”的原则。对于诉求合理的要及时解决，对确有困难的要及时给予帮扶救助，对于诉求的不合理要多方解释、疏导到位，对无理缠访的要留存违法证据，争取打击到位。

5.抓好应急管理。一是继续深化安全生产责任落实。充分结合安全生产月等活动，广泛开展事故警示教育，切实从事故中吸取深刻教训，坚持常态化、长效化管理。二是不断深入开展专项治理。按照年度工作安排，危化品等重点行业和领域全面开展专项治理。通过深入开展安全生产、消防检查，切实消除各类事故隐患。坚决按照四个一律的要求，严厉打击各种违法违规生产经营建设行为，巩固和扩大打非行动成果。三是深入开展安全生产大检查。按照年度工作安排，突出下半年安全生产实际，结合重大节假日前安全检查，按照市区安排部署，扎实开展安全大检查，通过拉网式的安全检查，确保不留后患，不留死角，及时消除事故隐患，坚决遏制事故多发势头。四是抓好攻坚行动。推进雪亮工程和智慧平安单位（小区）建设。根据《随州市智慧平安单位和小区建设工作方案》要求，以“政府监管、单位主责、预防为主、确保安全”为原则，落实单位安全防范主体责任，健全安全防范责任体系，提高单位安全防范

智能化能力和水平，全力在东城街道辖区内打造一批符合标准的智慧平安单位和小区。

2022 年 1 月 29 日